



**Certificación
al instante**

CURSO A DISTANCIA

ACTUALIZACIÓN LEGAL EMPRESARIAL



**Disponible en
Campus Virtual**



**Duración:
6 hs.**



¿QUÉ SON LOS CURSOS A DISTANCIA O E-LEARNING?

Son **cursos creados para que puedas capacitarte desde cualquier lugar y en el momento que más te convenga**, ya sea a través de tu teléfono o notebook, evitando ir hasta las aulas en horarios determinados. Aprenderás de manera dinámica mediante textos, ejercicios, videos tutoriales con la guía de instructores profesionales.

Es una manera fácil y conveniente de aprender nuevas habilidades o mejorar en áreas que te interesan.

¿POR QUÉ TE CONVIENE ESTUDIAR EN ESTA MODALIDAD?

- Acceso 24 horas al campus virtual.
- Aprendizaje al ritmo del alumno.
- Tiempo de 30 días para culminar.
- Variedad de materiales educativos.
- Certificación al instante.

CONOCÉ NUESTRO CAMPUS VIRTUAL: <https://campus.ceprocal.org.py/>



OBJETIVO:

Analizar el alcance y aplicación de las nuevas normativas vigentes en materia laboral para empresas y su reglamentación.

Dirigido:

Equipo de la Dirección de Recursos Humanos, responsables de oficinas de Bienestar del Personal, asesores de empresas y personal administrativo de las empresas.

Al terminar este curso

El participante podrá identificar las normas jurídicas vigentes en materia laboral, las licencias especiales a que tienen derecho los colaboradores y las reglamentaciones para formalizar las empresas.



PLAN DE ESTUDIO

1. FORMALIZACIÓN DE EMPRESAS

- Importancia de la formalización
- Beneficios de la Formalización
- Dirección General de formalización y Registro del MIC
- Cédula MIPYME
- Inscripción en el MTESS e IPS
- Obligación de llevar planillas

2. REGLAMENTO INTERNO

- Reglamento Interno de Trabajo. Definición e importancia
- Trámites previos. Justificación de representación
- Elementos indispensables para su elaboración MTESS
- Requisitos para la presentación de solicitud de homologación al MTESS
- Resolución MTESS N° 1342/20
- Como presentar la solicitud de homologación

3. TELETRABAJO

- Teletrabajo. Definición
- Normativa vigente. Ley 6738/21
- Reglamentación a cargo del MTESS

4. EMPLEO A TIEMPO PARCIAL (PART TIME)

- Empleo a tiempo parcial. Definición
- Contenido del Contrato a tiempo parcial (Decreto N° 2817/19)
- Disposiciones de la Ley N° 6339/19
- Registro en el sistema REI de IPS y aporte patronal
- Reajuste de remuneración: Resolución MTESS N° 951/2022
- Modelo de contrato a tiempo parcial

5. APRENDIZAJE DUAL Y CONTRATO DE APRENDIZAJE

- Contrato de Aprendizaje. Definición
- Requisitos para el contrato de aprendizaje
- Reglamentación para el Contrato de Aprendizaje N° 1159/19 y 1234/19
- Sistema de aprendizaje dual
- Reglamentación vigente para Aprendizaje Dual
- Diferencia entre aprendizaje y Pasantía Laboral
- Normativa vigente



PLAN DE ESTUDIO

6. CONTRATO A TIEMPO DETERMINADO

- Contrato de trabajo a tiempo determinado. Definición
- Ley N° 4457/15 (Mipymes)
- Plazo máximo de duración

7. TRABAJADORES MIGRANTES

- Trabajadores migrantes. Definición
- Requisitos para trabajar en Paraguay
- Derechos y Obligaciones consagrados en el Código del Trabajo
- Disposiciones de Ley N° 6982/22 de Migraciones, aplicables a los empleadores

8. PERMISOS POR ESTUDIOS MEDICOS

- ¿Que son los permisos para exámenes médicos?
- Ley N° 6211/18 que modifica la Ley N° 3803/09 “Que otorga licencia a las trabajadoras para someterse a los exámenes médicos de Papanicolaou y mamografías”
- Reglamentación por Resolución N° 1173/13 del MTESS
- Permiso anual para exámenes en varones. Ley N° 6280 “Que crea el Programa Nacional de Prevención, Detección precoz y tratamiento del cáncer de próstata y colon”
- Oportunidad en que debe concederse el permiso
- Fiscalización de empresas y posible sanción

9. MATERNIDAD Y PATERNIDAD

- Maternidad. Definición. Nueva legislación y Decreto reglamentario. (Leyes 5508/15, Ley N° 6453/15; Decreto N° 7550/17)
- ¿Cuánto dura el permiso de maternidad y quien debe abonar el subsidio de maternidad?
- ¿Qué es el permiso de paternidad y quien debe abonarlo?
- Documentos que debe presentar el trabajador a la empresa para usufructuar su permiso de paternidad.
- Documentos que debe presentar la trabajadora para gozar de su permiso de lactancia. Extensión del permiso.
- Salas de lactancia. Definición y habilitación
- Guarderías. Obligación
- Sanciones para las empresas en caso de incumplimientos a la Ley N° 5508/15



DOCENTE



Abg. Verónica López

- Abogada (UNA), Notaria y Escribana Pública (UNA), Post-Grado en Didáctica Universitaria (UNA), Docente Universitaria, Consultora y Asesora Laboral. Facilitadora de cursos de capacitación en Fundación CEPPROCAL-UIP.



METODOLOGÍA

- Clases autogestionables.
- 100 % online.
- Acceso a materiales en el campus virtual las 24 horas.
- Límite de 30 días para culminar.
- Certificación automática al culminar el curso.

CERTIFICACIÓN

El alumno que cumpla satisfactoriamente con los requisitos académicos y administrativos podrá descargar de forma automática su certificado inmediatamente al culminar el curso; la misma será expedida por el Centro Paraguayo de Productividad y Calidad (CEPROCAL) y la Unión Industrial Paraguaya (UIP).

INVERSIÓN

\$. 330.000

¡Consultá los beneficios exclusivos que tenemos para vos!

INSCRIPCIONES ABIERTAS

REGÍSTRATE AQUÍ

CONSULTAS:



Diana Ibáñez

Ejecutiva Comercial

(0986) 136 488

comercial1@ceprocal.org.py



@ceprocalpy