



UNIÓN
INDUSTRIAL
PARAGUAYA



CEPROCAL

Centro Paraguayo de Productividad y Calidad



TRANSFORMANDO
TALENTOS

CURSO A DISTANCIA

DESARROLLO DE TALENTO HUMANO

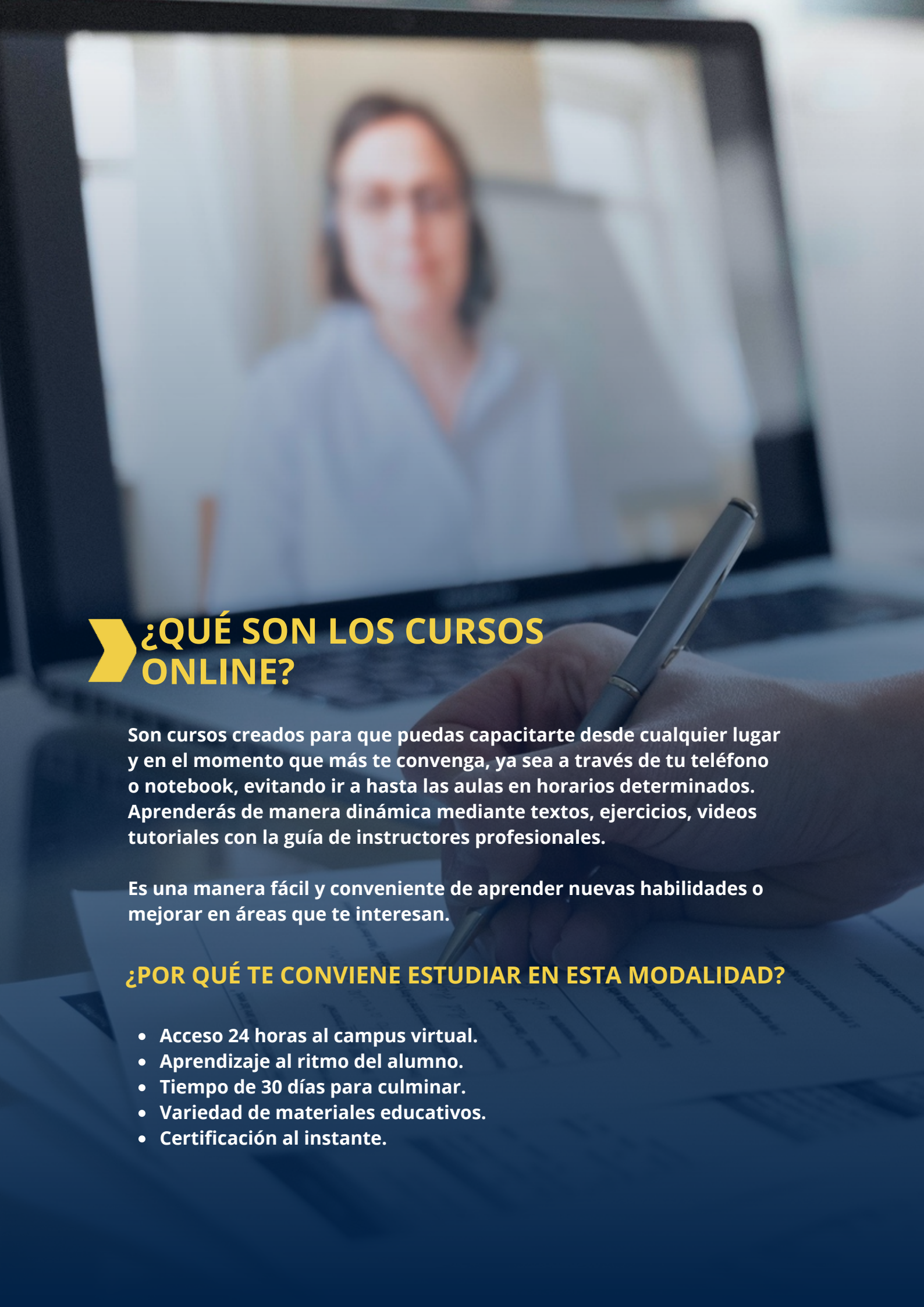


Disponible en
Campus Virtual



Duración:
30 hs.

**Certificación
al instante**



¿QUÉ SON LOS CURSOS ONLINE?

Son cursos creados para que puedas capacitarte desde cualquier lugar y en el momento que más te convenga, ya sea a través de tu teléfono o notebook, evitando ir a hasta las aulas en horarios determinados. Aprenderás de manera dinámica mediante textos, ejercicios, videos tutoriales con la guía de instructores profesionales.

Es una manera fácil y conveniente de aprender nuevas habilidades o mejorar en áreas que te interesan.

¿POR QUÉ TE CONVIENE ESTUDIAR EN ESTA MODALIDAD?

- Acceso 24 horas al campus virtual.
- Aprendizaje al ritmo del alumno.
- Tiempo de 30 días para culminar.
- Variedad de materiales educativos.
- Certificación al instante.



➤ DIRIGIDO A:

Profesionales, emprendedores y estudiantes interesados en adquirir conocimientos fundamentales en gestión de RRHH.

➤ DESARROLLO DE TALENTO HUMANO

Este curso ofrece una formación integral en gestión estratégica de Recursos Humanos, dirigido a profesionales, emprendedores y estudiantes que deseen fortalecer sus conocimientos en este ámbito

OBJETIVOS

- Comprender los principios y funciones estratégicas de la gestión de RRHH.
- Aplicar herramientas para la selección, evaluación y desarrollo del talento humano.
- Analizar el impacto de la gestión de personas en el desempeño organizacional.
- Desarrollar estrategias para la gestión del cambio y el liderazgo en RRHH.

PLAN DE ESTUDIO

MÓDULO 1: FUNDAMENTOS Y GESTIÓN ESTRATÉGICA DE RRHH

1. Introducción a los Recursos Humanos

- Concepto y evolución de los RRHH.
- Funciones principales del área.
- Rol estratégico de RRHH en la empresa.

2. Diseño Organizacional y Cultura Corporativa

- Estructuras organizativas y su impacto en RRHH.
- Cultura y clima organizacional.
- Marca de empleador.

3. Planeación y Reclutamiento de Talento

- Planeación estratégica de RRHH.
- Fuentes y métodos de reclutamiento.
- Uso de tecnología en la selección de personal.

4. Selección e Incorporación de Nuevos Colaboradores

- Proceso de selección por competencias.
- Entrevistas y pruebas psicométricas.
- Plan de inducción y onboarding efectivo.

MÓDULO 2: GESTIÓN DEL TALENTO Y DESARROLLO ORGANIZACIONAL

1. Evaluación del Desempeño y Retroalimentación

- Métodos de evaluación del desempeño.
- KPIs en RRHH.
- Estrategias de retroalimentación efectiva.

2. Capacitación y Desarrollo del Talento

- Diagnóstico de necesidades de capacitación.
- Diseño de planos de formación.
- Aula organizacional.

3. Compensaciones y Beneficios

- Estructura de remuneraciones.
- Beneficios no salariales.
- Equidad interna y competitividad externa.

4. Gestión del Clima Laboral y Motivación

- Teorías de motivación aplicadas a RRHH.
- Encuestas de clima y acciones de mejora.
- Estrategias para el bienestar laboral.

PLAN DE ESTUDIO

MÓDULO 3: LEGISLACIÓN, RELACIONES LABORALES Y LIDERAZGO

1. Legislación Laboral y Normativa Aplicada

- Principales leyes laborales.
- Contratación y terminación de contratos.
- Derechos y deberes de compañeros y empleados.

2. Relaciones Laborales y Gestión de Conflictos

- Tipos de relaciones laborales.
- Negociación colectiva y sindicatos.
- Resolución de conflictos en el entorno laboral.

3. Liderazgo y Gestión del Cambio

- Estilos de liderazgo en RRHH.
- Gestión del cambio organizacional.
- Coaching y mentoring en la empresa.

4. Tendencias y Transformación Digital en RRHH

- RRHH en la era digital.
- People Analytics y HR Tech.
- Inteligencia artificial y automatización en RRHH.

» DOCENTE



MAG. LIZA VILLALBA

- Magíster en Administración y Dirección de Empresas - Universidad Americana INCADE S.A.
- Lic. en Administración de Empresas - Universidad Columbia del Paraguay UCP
- Tecnólogo en Ciencias Contables y Administrativas - Universidad Columbia del Paraguay UCP.
- Diplomado en Didáctica Universitaria -Universidad Americana INCADE S.A.
- Diplomado en Asesoría a Empresas Familiares - Universidad Americana INCADE S.A.
- Docente del Centro Paraguayo de Productividad y Calidad - CEPROCAL
- Gerente de RR. HH. Cooperativa Reducto LTDA.

» METODOLOGÍA

- Clases autogestionables.
- 100 % online.
- Acceso a materiales en el campus virtual las 24 horas.
- Límite de 30 días para culminar.
- Certificación automática al culminar el curso.

CERTIFICACIÓN

El alumno que cumpla satisfactoriamente con los requisitos académicos y administrativos podrá descargar de forma automática su certificado inmediatamente al culminar el curso, la misma será expedida por la Fundación Centro Paraguayo de Productividad y Calidad (CEPROCAL) y la Unión Industrial Paraguaya (UIP).

INVERSIÓN

\$. 1.350.000

**15% DE
DESCUENTO
POR PAGO TOTAL**

O 3 CUOTAS DE GS 450.000

INSCRIPCIONES ABIERTAS

RESERVA TU LUGAR AQUÍ

CONSULTAS:



Belén Rojas

Ejecutiva Comercial

(0974) 184 261

comercial3@ceprocal.org.py

www.ceprocal.org.py

[@ceprocalpy](https://www.instagram.com/ceprocalpy)

